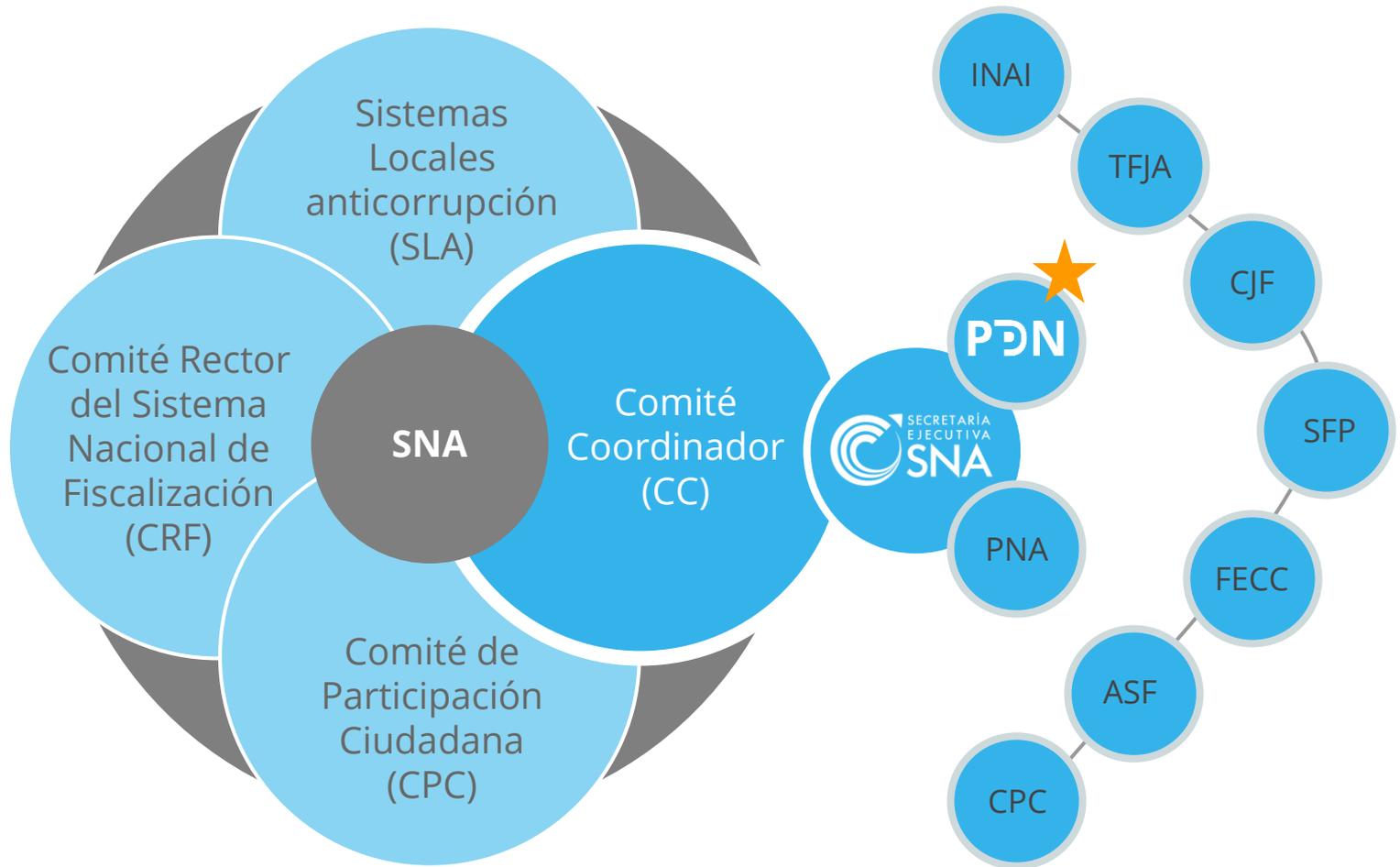
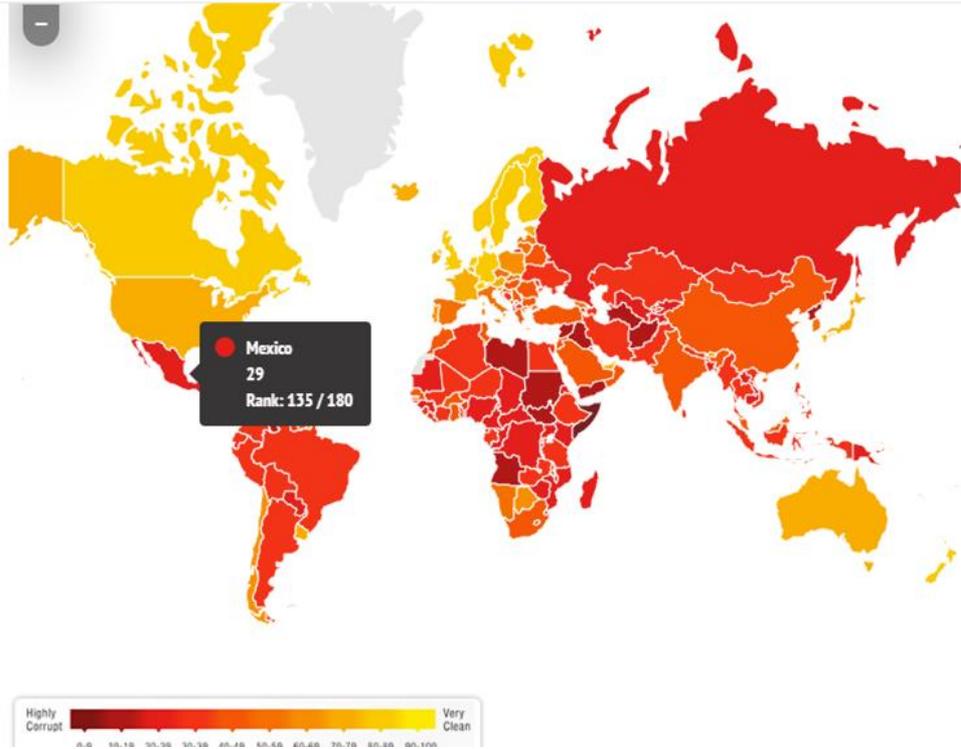


PDN

Inteligencia anticorrupción con datos





La corrupción es una de las principales preocupaciones y problemas de la gente en **el mundo**

(cuesta 3.6 trillones de dólares/ año, WEF)

Qué está haciendo México para combatirla diferente?

#	COUNTRY	REGION	2019	2018	2017	2016	2015
130	Mexico	Americas	29	28	29	30	31

Necesitamos **una nueva manera** de abordar este problema, y **una solución basada en datos y en evidencia**

Hoy existe una nueva alternativa, basada en el uso de los datos abiertos:

La Plataforma Digital Nacional (PDN)

<https://plataformadigitalnacional.org/>



Antecedentes datos abiertos

Datos	Datos abiertos	Datos anticorrupción	PDN
-------	-----------------------	----------------------	-----

Caso México



Red México Abierto

Incentivar Datos abiertos a [nivel local](#)

Decreto datos abiertos

Se aprobó el [decreto](#) por el que se establece la regulación en materia de datos abiertos

Carta de Datos

Llamado mundial para adoptar la [Carta Internacional de Datos Abiertos](#)

Publicación datos

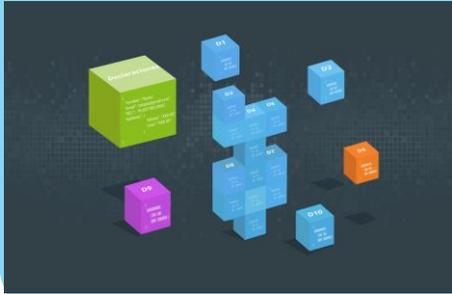
De la APF y gobiernos locales en www.datos.gob.mx

Mejoras

De los datos en www.datos.gob.mx

Problemática y solución- ¿qué hacemos en la SESNA?

1. Tomar los datos que ya se generan



2. Y ordenarlos con estándares internacionales



+

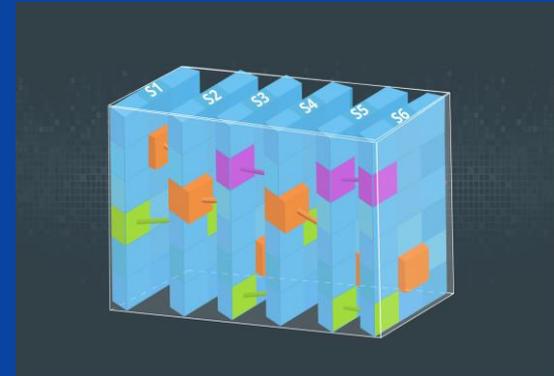
3. Las instituciones siguen generando y controlando sus datos



4. Pero ahora serán interoperables comparables en la PDN



Para generar inteligencia de datos anticorrupción para todos



[Add your property](#)[Account](#) ▾[My Lists](#)[My Trips](#)[Support](#) ▾[Español](#)[简体中文](#)[Flights](#)[Hotels](#)[Bundle and Save](#)[Cars](#)[Cruises](#)[Things to Do](#)[Vacation Rentals](#)[Deals](#)[Mobile](#)

Search Vacation Packages


Flight + Hotel
Flight + Hotel + Car
Flight + Car
Hotel + Car

Origin

Destination

Departing

Returning

Travelers

 I only need a hotel for part of my stay[Search](#)**Book together and SAVE!**



S1. Evolución patrimonial, declaración de intereses y constancia de declaración fiscal



S2. Servidores públicos que intervengan en procedimientos de contratación.



S3. Servidores públicos y particulares sancionados



S4. Información y comunicación del Sistema Nacional Anticorrupción y del Sistema Nacional de Fiscalización



S5. Denuncias por faltas administrativas y hechos de corrupción



S6. Información pública de contrataciones

La Plataforma, un esfuerzo sin precedente en México, necesita de un marco normativo sólido para poder avanzar:

LGSNA

LGRA

Bases
PDN

La Plataforma está respaldada por dos leyes generales y unas Bases de aplicación general

¿Qué podrán hacer las autoridades con estos datos ?

Dos ejemplos:



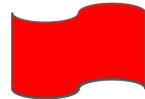
Servidor público



Proceso de contratación



Declaración



Avances | PDN

1. Versión Beta 0.7 www.plataformadigitalnacional.org
 - a. Lanzamiento de tablero subnacional y avances 2020 de la PDN -**sept 23**
 - b. Mercado Digital Anticorrupción - **oct 2020**
 - c. **4/6 sistemas funcionales en sept (S1, S2, S3, S6)**

1. Datos reales en los Sistemas: 2, 3 (nivel federal, edomex, sonora) y 6 (nivel federal).

1. S1, Jalisco y Aguascalientes, primeros dos estados conectados ;

1. Pilotos subnacionales S2 y S3 con: Chihuahua, Jalisco y Oaxaca

1. Webinars nacionales para desarrollo de S2 y S3 (29 edos)

Versión Beta 0.7 de la PDN

Explora los 6 sistemas

- 1 Declaraciones
- 2 Servidores públicos en contrataciones
- 3 Sancionados
- 4 Fiscalización
- 5 Denuncias
- 6 Contrataciones

Mercado Digital Anticorrupción

más acerca de este nuevo espacio que estará disponible en la PDN, en donde habrá herramientas que facilitarán la interconexión con los Sistemas 1, 2 y 3.



Avance de interconexión

Legislación

Localiza una entidad federativa en el mapa e identifica qué tan similar es la normatividad de la Plataforma Digital Estatal o Sistema de información con la normatividad de la Plataforma Digital Nacional.

[CONOCE MÁS](#)

Sistemas 2 y 3

Identifica una entidad en el tablero y consulta los avances de las Secretarías Estatales Anticorrupción en el desarrollo y conexión de los sistemas de: Servidores Públicos que Intervienen en Procedimientos de Contratación (S2); y Servidores Públicos y Particulares Sancionados (S3), con la a Plataforma Digital Nacional.

[CONOCE MÁS](#)

Busca un servidor público sancionado

Nombre(s) _____ Apellido Uno _____ Apellido Dos _____ Tipo sanción *Cualquiera* ▾

Institución *Cualquiera* ▾ Nivel Todos Federal Estatal

▼ BÚSQUEDA AVANZADA

[BUSCAR](#) [LIMPIAR](#)

Ocultar resultados generales

La siguiente tabla muestra el resultado devuelto por cada Proveedor de información a través de su API. Pulsa en [↗](#) para ver el detalle

Nivel	Proveedor de información	Estatus	Número de registros	Acciones
Estatal	Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de México		0	-
Federal	Secretaría de la Función Pública		3212	↗
Estatal	Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Sonora		66	↗

Tablero de seguimiento



Avances de interconexión subnacional. Sistemas 2 y 3.

Este tablero representa los avances de las Secretarías Ejecutivas de los Sistemas Locales Anticorrupción en el desarrollo de los sistemas (2) de servidores públicos que intervengan en procedimientos de contrataciones públicas y (3) de servidores públicos y particulares sancionados. Trimestralmente, las Secretarías Ejecutivas Locales responden un cuestionario elaborado por la SESNA para reportar sus avances en las siguientes categorías:

- I. Normatividad: ¿la entidad federativa ya cuenta con bases para el funcionamiento de su Plataforma o Sistema de Información, y ya analizó su normatividad aplicable?;
- II. Infraestructura: ¿la entidad cuenta con los recursos necesarios para llevar a cabo el desarrollo?;
- III. Capital humano: ¿la entidad cuenta con el personal para llevar a cabo el desarrollo?;
- IV. Mapeo y gestión de datos: ¿cómo van los trabajos para que los datos sean proveídos por las autoridades

[Descarga la metodología](#)

V. Desarrollo de mecanismos de comunicación: ¿cómo

	Normatividad	Infraestructura	Capital humano	Mapeo y gestión de datos	Desarrollo de mecanismos de comunicación
Estado de México	100%	100%	80%	86%	100%
Michoacán	60%	100%	70%	60%	100%
Tabasco	60%	100%	100%	43%	100%
Tlaxcala	60%	100%	100%	43%	100%
Puebla	80%	100%	100%	63%	67%
Sonora	60%	100%	100%	30%	89%
Jalisco	60%	100%	100%	30%	83%
Aguascalientes	100%	100%	100%	7%	89%
Zacatecas	60%	100%	80%	40%	67%
Durango	100%	100%	70%	20%	39%
Chihuahua	80%	70%	100%	7%	39%
Campeche	60%	65%	80%	20%	33%
Sinaloa	60%	30%	50%	31%	39%
Guerrero	60%	30%	100%	0%	47%
Yucatán	60%	65%	90%	7%	17%
Colima	60%	30%	100%	27%	17%
Oaxaca	80%	30%	70%	20%	17%
Baja California	60%	30%	70%	0%	17%
Hidalgo	60%	0%	50%	42%	0%
Nayarit	60%	30%	100%	3%	0%
Coahuila	0%	65%	50%	13%	0%
Guanajuato	60%	30%	100%	0%	0%

2

INFORME DE GOBIERNO 2019-2020

- También se propuso mejorar la calidad y acceso a la información pública sobre la gestión de los recursos hídricos, forestales y pesqueros a través del Índice de Transparencia en Recursos Naturales.
- Para transparentar la titularidad de beneficiarios reales nuestro compromiso es elaborar una Estrategia de Acción Nacional para implementar los Principios de Divulgación de Transparencia de los Beneficiarios Finales.

Finalmente, los sistemas de control y plataformas de información del Gobierno de México han fungido como base para la construcción de la Plataforma Digital Nacional (PDN), que contiene datos para los Sistemas de Servidores Públicos que intervienen en procesos de contratación y el Sistema de Servidores Públicos y Particulares Sancionados. Con esta información, el 5 de septiembre de 2019 se presentó y puso en marcha la PDN.

PROMOVER LA PROFESIONALIZACIÓN Y LA GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

SERVICIO PROFESIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

concurso, por lo cual no se afectó o vulneró a nadie en sus derechos.

PROFESIONALIZACIÓN

El 22 de mayo de 2020, se lanzó el Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISP), a través del cual las y los funcionarios de la APF podrán seguirse capacitando para fortalecer su profesionalización y su ética en el correcto desempeño de sus labores.

- Es un sistema de capacitación abierto, gratuito y de fácil acceso que puede ser utilizado en cualquier computadora con acceso a Internet y que permite dar seguimiento a la trayectoria de profesionalización de las personas servidoras públicas.
- Contiene una oferta de capacitación inductiva, formación continua y para la alta dirección, donde las y los servidores públicos pueden adquirir, desarrollar y actualizar sus conocimientos y habilidades en programas sobre control y fiscalización, asuntos jurídicos e informática, entre otros.

NUEVA ÉTICA PÚBLICA

La actual administración ha impulsado un conjunto

Gracias!